

医療法人〇〇さま 理念浸透合宿プログラム

進行メンバー→12:30集合 / 職員→12:45集合

	内容	テーマ		座席
13:00	経営理念を語る	理念・方針、院長の想い	〇〇院長よりお話	
:30	研修オリエンテーション		小林より趣旨説明	
:45 14:00 :30	ディスカッション①	「理念」について	グループごとに討論(4グループ) 院長 → 退室 小林・△△・◇◇:オブザーブ、適宜巡回	①
15:00	発表・全体ディスカッション 全体まとめ		グループ発表×4 〇〇院長は聞き役 進行:小林	
:30 16:00	ディスカッション②	「わたしたちが大切にすること」について	グループ変え→グループ討論 〇〇院長、適宜巡回。途中抜け 小林・△△・◇◇:オブザーブ、適宜巡回	②
:15	発表 / 全体まとめ		グループ発表×4 〇〇院長は聞き役 進行:小林	
17:00 :30 18:30	「行動指針」検討会 (まとめ)	「理念」&「私たちが大切にすること」	リーダー選出→全体討論 進行:リーダー (小林:サポート) 〇〇院長、△△・◇◇は聞き役 ディスカッション①②を踏まえて、 自分たちの行動についてディスカッション	③
19:00	第一日目終了			

9:00 :30 10:00	「行動指針」まとめ・確認	「理念」&「私たちが大切にすること」	昨日のディスカッションを踏まえて、 「行動指針」を作成していく 進行:リーダー&小林 〇〇院長、△△・◇◇は聞き役 * 文言のチェックや修正も入れる	④
:30 11:00	「行動指針」作成 (全体→個人)	「行動指針」	全体作成 / 各人シート記入 院長 → 退室 小林・△△・◇◇:オブザーブ、適宜巡回	
:15	発表打ち合わせ		発表手順を決める	
:30	「医院行動指針」・ 「個人行動指針」発表会		リーダーが、「行動指針」発表 「個人行動指針」を一人ずつ発表	
12:15	院長より		〇〇院長より	
:30	実現のために	実現に向けた今後のアドバイス	小林より	
13:00	終了		まとめ、締め	